

Vacatures in de gemeenteraad van Meppel 2022-2026

Inleiding

Na de installatie van de nieuwe gemeenteraad voor de raadsperiode 2022-2026 zullen er ook weer vacatures moeten worden ingevuld. De gemeenteraad kent namelijk naast de reguliere raadscommissies, enkele andere commissies en voorzitterschappen die door de raadsleden ingevuld zullen moeten worden. Hierbij gaat het om de volgende functies;

- Plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad;
- Voorzitter van de raadscommissie en diens plaatsvervanger;
- Vaste commissie geloofsbrieven;
- Werkgeverscommissie;
- Leden Klankbordgroep Regio Zwolle;
- Leden auditcommissie;
- Leden vertrouwenscommissie;
- Leden Klankbordgroep Rekenkamercommissie.

Aan de nieuwe gemeenteraad wordt in overweging meegegeven na te denken over welke competenties de kandidaten dienen te beschikken. Voor bovengenoemde functies geldt in ieder geval dat het raadsleden moeten zijn. Deze functies kunnen niet worden vervuld door duo-raadsleden. Hier niet genoemd, maar eveneens een commissie van de raad: de auditcommissie. In deze commissie kunnen duo-raadsleden wel afgevaardigd worden namens de fracties.

Plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad

Voor de functie van plaatsvervangend voorzitter is het belangrijk dat dit raadslid voldoende raadservaring heeft en ook gedragen wordt door de gehele raad. Om niet terug te vallen op een ad-hoc besluit om een raadslid aan te wijzen (artikel 77, eerste lid Gemeentewet), heeft de gemeenteraad in de afgelopen periode gekozen voor het benoemen van een tweede plaatsvervangend voorzitter. Het gedragen karakter geldt eveneens voor de tweede plaatsvervangend voorzitter.

De plaatsvervangend voorzitter vervangt de burgemeester als deze niet in de gelegenheid is de raadsvergadering voor te zitten (afwezigheid of ontstentenis). Bij de behandeling van een agendapunt in de raadsvergadering waarbij de burgemeester optreedt als portefeuillehouder neemt de plaatsvervangend voorzitter het voorzitterschap van de raad voor dat onderdeel waar. In uitzonderlijke gevallen kan de waarnemend voorzitter worden gevraagd het ambt van de burgemeester tijdelijk waar te nemen (artikel 77, tweede lid Gemeentewet)¹. De waarnemend voorzitter kan ook worden gevraagd de gemeenteraad te vertegenwoordigen. Bijvoorbeeld bij ontvangst van gasten van de gemeenteraad als de burgemeester verhinderd is.

De plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad is vanuit zijn functie lid van de agendacommissie en plaatsvervangend voorzitter van deze commissie.

Van kandidaten wordt gevraagd dat hij/ zij:

- Communicatief, bestuurlijke sensitief en betrokken is;
- Vergaderingen kan leiden, conflicten kan hanteren en om kan gaan met de media;
- Gezag en draagvlak heeft in de gemeenteraad;
- Aanspreekbaar is voor raadsleden en zelf ook anderen kan aanspreken, natuurlijk gezag heeft met doorzettingsmacht;
- Onafhankelijk kan optreden en oordelen (onpartijdig/ politiek neutraal);
- Bij voorkeur meerdere perioden ervaring heeft als raadslid;

¹ Dat is alleen het geval als ook alle locoburgemeesters zijn verhinderd c.q. afwezig zijn buiten de gemeentegrenzen.

- In voorkomende gevallen de gemeenteraad kunnen vertegenwoordigen binnen en buiten het stadhuis;
- De bereidheid heeft naast het raadslidmaatschap extra tijd te investeren in het plaatsvervangend voorzitterschap (lid agendacommissie).

Voorzitter en plaatsvervangend voorzitter raadscommissie

In de raadsperiode 2018-2022 werd er gewerkt met één raadscommissie. De belangrijkste taak van deze commissie is om advies uit te brengen aan de gemeenteraad (beeldvormende en oordeelsvormende fase van de besluitvorming). In de raadscommissie zitten alle raadsleden én de duo-raadsleden (commissieleden). De gemeenteraad benoemt de raadscommissie voorzitter en diens vervanger. Samen met de (plaatsvervangend) voorzitter van de raad maken zij onderdeel uit van de agendacommissie van de raad.

Van de kandidaten wordt gevraagd dat hij/ zij:

- Communicatief, bestuurlijk sensitief en betrokken is;
- Vergaderingen kan leiden en conflicten kan hanteren;
- Gezag en draagvlak heeft in de gemeenteraad;
- Aanspreekbaar is voor raadsleden en zelf ook anderen kan aanspreken, natuurlijk gezag heeft met doorzettingsmacht;
- Onafhankelijk kan optreden en oordelen (onpartijdig/ politiek neutraal);
- Bij voorkeur meerdere perioden ervaring heeft als raadslid;
- De bereidheid heeft naast het raadslidmaatschap extra tijd te investeren als lid van de agendacommissie.

Vaste commissie geloofsbrieven

In Meppel wordt al een aantal jaren gewerkt met een Vaste commissie geloofsbrieven. Door deze commissie voor de gehele raadsperiode te benoemen, kan er efficiënter worden gewerkt en hoeven raadsvergaderingen niet te worden geschorst voor de benoeming van een tijdelijke commissie.

De Vaste commissie geloofsbrieven onderzoekt de geloofsbrieven en de daarop betrekking hebbende stukken van de nieuwe benoemde raadsleden en brengt daarover verslag uit aan de gemeenteraad. Ook heeft de commissie een adviserende rol bij de voorstellen tot benoeming wethouders kandidaten en doet het onderzoek naar het proces-verbaal van het centraal stembureau na de raadsverkiezingen. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter. In de commissie zit één afgevaardigde per fractie, waarmee de commissie uit 8 leden bestaat.

Er gelden geen specifieke eisen of competenties voor deze commissie.

Werkgeverscommissie

De afgelopen jaren heeft de gemeenteraad het werkgeverschap in twee samenstellingen uitgeoefend. Eén waarbij alle fractievoorzitters betrokken waren (commissie groot) en één waarbij drie van hen nadere gesprekken voorbereidde en voerden (commissie klein). Sinds 2020 heeft de gemeenteraad een werkgeverscommissie die uit drie benoemde leden bestaat. De commissie voert gesprekken met de griffier als diens werkgever en over het functioneren van de griffie als ondersteuning van de gemeenteraad. Het karakter van de werkgeverscommissie is daarnaast geformaliseerd door een functieprofiel op te stellen en de leden te benoemen door de raad. Indien gewenst koppelt de werkgeverscommissie terug aan de fractievoorzitters. Het verdient aanbeveling de werkgeverscommissie voort te zetten op de huidige wijze.

Van de kandidaten wordt gevraagd dat hij/ zij:

- Feeling heeft voor modern werkgeverschap;
- Zo mogelijk ervaring heeft op het terrein van P&O, HRM of leiding geven;
- Oog heeft voor de politiek gevoelige positie waarin de griffier opereert;

- Zich inzet voor het belang van de raad als geheel;
- Autoriteit heeft ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat hij de griffier voldoende steun kan bieden;
- In staat is de communiceren met de raad over de gewenste koers. Dit wil zeggen: helder krijgen welke kant de raad op wil en welke ondersteuning hij daarbij verlangt.
- Oog heeft voor lief en leed;
- Over voldoende tijd beschikt voor periodiek overleg.

Leden auditcommissie

Ook voor deze commissie is het niet nodig om leden te laten benoemen door de gemeenteraad. In de Verordening Auditcommissie is opgenomen dat de commissie bestaat uit één (duo-) raadslid per fractie, tevens benoemt elke fractie een plaatsvervanger. De commissie wijst uit haar midden een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter aan.

Er gelden geen specifieke eisen of competenties voor deze commissie.

Leden Klankbordgroep Regio Zwolle

Regio Zwolle is een samenwerkingsverband van 22 gemeenten en 4 provincies. In Regio Zwolle wordt er bestuurlijk en ambtelijk samengewerkt op basis van regionale opgaven in een netwerk van ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties. Vanuit de deelnemende gemeenten zijn er vertegenwoordigers betrokken die driemaal per jaar samenkomen. Daarbij draait het om de betrokkenheid van de raden bij het proces rond dossiers en ontwikkelingen met betrekking tot Regio Zwolle. Het gaat hierbij nadrukkelijk niet om besluitvorming of politieke standpunten. De afgevaardigde namens Meppel koppelt de informatie terug aan de raad. Meppel heeft één lid afgevaardigd in de klankbordgroep en eveneens een plaatsvervangend lid.

Leden vertrouwenscommissie

De gemeenteraad van Meppel kent ook een vertrouwenscommissie. Deze commissie wordt voor bijzondere aangelegenheden zoals benoemingen of herbenoemingen van de burgemeester benoemd. De benoeming van de vertrouwenscommissie is afgebakend door de taak die de commissie op dat moment heeft. De verordening op de vertrouwenscommissie is daarvoor leidend. Klankbordgesprekken met de burgemeester vinden in principe jaarlijks plaats in overleg met de fractievoorzitters. Zij halen ten behoeve van dit gesprek input op bij gesprekspartners die de burgemeester in functie van dichtbij meemaken.

Leden Klankbordgroep Rekenkamercommissie

Iedere gemeente moet beschikken over een onafhankelijke rekenkamerfunctie. Hoewel de rekenkamerfunctie onafhankelijk moet zijn, is het van groot belang dat de rekenkamercommissie (RKC) goed contact met de raden onderhoudt en weet wat daar speelt. In Meppel werd dit ingevuld door een klankbordgroep die informeel overlegt met twee leden per raad van de deelnemende personele unie. De aangewezen twee leden vertegenwoordigden de raad als geheel en niet hun eigen politieke partij.