

Nr. *djuma*

## **Format**

### **Gemeenschappelijke Regeling Reestmond 2022 e.v.**

#### **1. Inleiding**

Reestmond is een organisatie die is ontstaan uit de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening. Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet van toepassing. De WSW is afgesloten voor nieuwe instroom en het Beschut Werk nieuw is nu onderdeel van de Participatiewet. De regels zijn gewijzigd en daardoor is de instroom bij Reestmond van jonge werknemers lager dan voorheen. De jongere werknemers die wel instromen vragen, door de strenge toelatingseisen, om meer aangepast werk en voor de ouder wordende werknemers is vanwege de afnemende arbeidscapaciteit ook vaker ander werk nodig. Daarnaast is de financiering vanuit het Rijk aangepast op de landelijke krimp, waarvan niet te voorspellen is in hoeverre de krimp bij Reestmond altijd in de pas loopt bij de landelijke trend.

##### **1.1 Waarover gaat de GR**

Deze ontwikkeling heeft geleid tot een herbezinning over de rol van Reestmond. In het najaar 2015 is vastgesteld dat de organisatie Reestmond een 'goed fundament is voor deze Participatiewet'. Uiteindelijk is hieruit een nieuw organisatiemodel ontstaan. Het 'RIO-model' (Reestmond In Ontwikkeling). De transformatie is ingezet om van een productiegeoriënteerd bedrijf naar een procesgestuurde arbeidsontwikkelorganisatie te komen.

##### **1.2 Wat doet de GR (doelstelling, maatschappelijke effecten)**

Het doel is dat de organisatie zal blijven bestaan voor de medewerkers met een WSW dienstverband. Tevens is de infrastructuur beschikbaar voor de nieuwe doelgroep Beschut Werk. Verder biedt Reestmond werkfit-, leer- en arbeidstrajecten aan voor meerdere doelgroepen.

#### **2. Samenwerking (wie zijn onderdeel van de GR, wat zijn de verhoudingen onderling)**

De Gemeenschappelijke Regeling Reestmond bestaat uit drie deelnemende gemeenten te weten naast Meppel: Staphorst en Westerveld. De verhouding in het aantal inwoners dat gebruik maakt van Reestmond is in Meppel rond de 200, Westerveld rond de 75 en Staphorst rond de 30 mensen. Wethouder H. ten Hulscher is voorzitter van het DB en AB, wethouder R. van Ulzen is lid van het AB.

#### **3. Actuele ontwikkelingen (wetgeving, politiek, in de samenwerking)**

Eind vorig jaar verscheen er landelijk een initiatiefnota van het CDA en de SP, met als titel: *Aan de slag in het Sociaal ontwikkelbedrijf; op naar een gerevitaliseerde Sociale Werkvoorziening*. Deze nota is inmiddels door de Tweede Kamer besproken. Een meerderheid van de Kamer kon zich vinden in de neergelegde denkrichting. Het kan zijn dat dit thema bij de kabinetsformatie en/of de periode daarna op de agenda komt te staan. Zoals nu bekend is zal door de indieners van de nota geen eigen initiatiefwetsvoorstel worden opgesteld, wat in de praktijk betekent dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daar mee aan de slag gaat, als dit onderwerp in een regeerakkoord of later via een voorstel in de Kamer wordt behandeld.

##### **3.1 Toekomst**

De landelijke wetgeving wordt met interesse gevolgd. Daarnaast wordt er verder invulling gegeven aan de arbeidsontwikkelorganisatie. Om in afwachting van eventuele nieuwe wetgeving niet stil te blijven staan worden nieuwe ideeën en wegen in gezamenlijkheid tussen Reestmond en de drie gemeenten onderzocht. Het doel is om een

zo'n goed mogelijk arbeid- en leerklimaat te behouden en de toegevoegde waarde en de kosten in balans te houden.

#### **4. Financiën**

We zitten midden in het Corona tijdperk en hebben net het boekjaar 2020 afgerond. Uit het resultaat 2020 concluderen we dat de ingezette weg goed is en dat we geen onverwachte bedrijfsmatige en daardoor negatieve financiële gevolgen meer hebben. Dit is een hoopgevend perspectief na een aantal jaren met een lastig te voorspellen financieel resultaat. We gaan dan ook door met het ingezette proces. We continueren het beleid en verder optimaliseren we het huishoudboekje voor 2022 e.v. jaren. Het vinden van ander en gevarieerd werk met toegevoegde waarde moet de komende tijd meer focus krijgen.

##### **4.1 Grootboeknummer**

De meerjarenbegroting van de gemeente Meppel geeft de volgende cijfers

<b>jaar</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Lasten</b>	<b>6.952.000</b>	<b>6.726.000</b>	<b>6.767.000</b>	<b>6.586.000</b>	<b>6.586.000</b>
<b>Baten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Result. voor bestemming</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Result. na bestemming</b>	<b>0</b>	<b>00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### **5. Indienen van zienswijzen**

Er wordt voorgesteld om geen zienswijze in te dienen op de concept begroting 2022-2025 Reestmond

##### **5.1. Zienswijzen begroting 2022 e.v.**

Er wordt geen zienswijze ingediend omdat Reestmond de financiën op orde heeft. De begroting 2022 en verder is opgesteld op basis van de gemaakte afspraken binnen de gemeenschappelijke regeling. In benchmarks komt Reestmond naar voren als een goed functionerend bedrijf in zijn soort.