

College van B&W Meppel  
Gemeenteraad Meppel

Geachte onderwijswethouder en gemeenteraadsleden,

Met deze brief leg ik de voordracht benoeming van een lid van de raad van toezicht van Promes aan u voor.

datum

15 januari 2025

betreft

Benoeming Lid RvT Promes

behandeld door

Niels Strolenberg

kenmerk

NS/benoeming lid RvT 2025

bijlagen

CV mevrouw Sweerts

De beide gemeentebesturen en Promes hebben een gezamenlijke grondwettelijke verantwoordelijkheid voor openbaar onderwijs binnen de gemeentegrenzen en in de regio. Allebei staan wij in voor goed onderwijs voor en van de samenleving, onderwijs waar verhalen samenkomen vanuit gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. Daar waar kinderen uit elke buurt een gemeenschap vormen en waar zij met en van elkaar kunnen leren, met elkaar spelen en ontdekken. Dat ieder zorgzaam is voor onszelf, de ander en de wereld om ons heen. Dat is de kern van het onderwijs waar wij ons gezamenlijk voor inzetten.

Promes zet zich daar met hart en ziel voor in, als grootste onderwijswerkgever van basis- en gespecialiseerd onderwijs in Zuidwest Drenthe en de kop van Overijssel.

### **Samenstelling en benoeming van de leden van de raad van toezicht**

Artikel 48 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) regelt dat de statuten van de stichting voorzien in de samenstelling, werkwijze en inrichting van het bestuur van de stichting. Deze statuten regelen tevens de wijze van (her)benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de raad van toezicht, met dien verstande dat deze leden worden benoemd door de gemeenteraad van Meppel en Staphorst.

Artikel 10 lid 3 van de statuten stelt dat de procedure voor de voordracht wordt geregeld in een profielschets en reglement van de raad van toezicht (werving en selectie, zie website Promes). Deze is vastgesteld door de raad van toezicht, met inachtneming van positief advies van de GMR. De leden van de raad van toezicht voor vier jaar worden benoemd en de mogelijkheid tot een herbenoeming.

### **Voordracht benoeming mevr. Sweerts**

Vanwege het aftreden van een lid van de raad van toezicht (mevr. Kruidhof) door verhuizing naar het westen van het land is een vacature openbaar uitgezet. De raad van toezicht legt de benoeming voor vier jaar van mevr. Sweerts aan de gemeenteraad per 1-1-2025. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (ouders en leerkrachten) gaf een positief advies t.a.v. de voorgestelde benoeming. Zij participeerden eveneens in de procedure<sup>1</sup>.

Hartelijke groet,



drs. N. (Niels) Strolenberg

Voorzitter College van Bestuur Promes

<sup>1</sup> [https://41629stichtingpromes-live-45c76d7a93164-a73db0f.divio-media.com/filer\\_public/7d/53/7d53a81c-41e6-4f47-82c8-a61cc7613cda/138971618.pdf](https://41629stichtingpromes-live-45c76d7a93164-a73db0f.divio-media.com/filer_public/7d/53/7d53a81c-41e6-4f47-82c8-a61cc7613cda/138971618.pdf)

## CV Jacqueline Sweerts

naam

Jacqueline Theresia Sweerts



### Werkervaring vanuit de politiek

Maart 2018 – heden: *Raadslid (voorheen fractievoorzitte) gemeente Gooise Meren met portefeuilles:*

- Sociaal Domein: 18-: Onderwijs en Jeugdzorg & 18+: Zorg en Welzijn, WMO;
- Werk en Inkomen, Armoedebeleid;
- Sociaal Wonen;
- Sport, Recreatie en Natuur;
- Economie (ondernemerschap);
- Vluchtelingenwerk.

In deze rol heb ik regelmatig de pers te woord gestaan en/of geïnterviewd over onderwerpen, zoals over de inburgering van de statushouders ( 'taallessen onder de maat voor vluchtelingen'), zorg rondom 'de afstand tot de arbeidsmarkt', het lerarentekort, het invoeren van een jeugdraad voor de gemeente etc. Zowel voor de lokale tv als de plaatselijke krant. Ik ben voorzitter geweest van de vergadering tijdens de Politieke Avonden. In de raad is mijn meest majeure project het Integraal Huisvestingsplan voor het onderwijs dat begroot is op 80 miljoen euro.

Maart 2014 – Nov. 2017: *Raadslid gemeente Bunnik (gestopt vanwege verhuizing) met portefeuille:*

- Sociaal Domein: WMO - Jeugdzorg – Passend Onderwijs
- Ruimtelijke ordening
- Cultuur, Recreatie en Natuur
- Economie (ondernemerschap)

In Bunnik was ik voorzitter van de werkgeverscommissie en aanjager van de werkgroep RuimteMakers. Een werkgroep die burgerinitiatieven en -participatie stimuleert en ondersteunt.

### Werkervaring vanuit mijn eigen bedrijf (InterZin – Kind, Jeugd & Gezin, 12 medewerkers) vanaf 2008

*Projectleider van:*

1. Een nieuw uitvoeringsprogramma Nationaal Programma Leefomgeving en Veiligheid in Zaandam Oost.
2. Een integraal project van vier jaar, budget van 32 miljoen, waarbij 720 zij-instromers worden aangetrokken voor de gemeente Amsterdam als één van de kansrijke maatregelen om de lerarentekorten aan te pakken. Het doel is om de kwaliteit van de gehele keten binnen het traject

voor zij-instromers te verbeteren. In dit project participeren verschillende organisaties zoals de 40 Amsterdamse PO-besturen, negen Pabo's, de gemeente Amsterdam en het ministerie OCW.

3. Een project om leraren van Amsterdam te boeien, te binden en te behouden voor de stad door een rijk perspectief (beroepsbeeld) te schetsen voor de leraren: 'Leraar PO, een kleurrijk beroep', hierbij werkte ik samen met Marco Snoek, met het VO en de kennisinstellingen van de stad Amsterdam.
4. Een project voor de diverse organisaties in Hilversum die toe willen werken naar Kindcentra, naar 10-14 onderwijs en samenwerking met ketenpartners in kader van verlengde schooldag.
5. Een project om de kwaliteit van voor- en vroegschoolse locaties te bevorderen in diverse gemeenten.

*Bestuursadviseur bij diverse besturen (300 tot 600 professionals) omtrent:*

- Professionele kwaliteitscultuur en leergemeenschap
- Opzetten van een kwaliteitsbeleid en dit implementeren
- PR en communicatie
- Visieontwikkeling en strategische keuzes (inhoudelijk, management en organisatie)
- Kansengelijkheid
- Fusie
- Samenwerking – participatie (Kinderopvang – PO – VO – MBO – Bedrijven)

Mijn expertise wordt benut in verandertrajecten, bedrijfs-/organisatiecultuur en organisatieontwikkeling, verhogen van de kwaliteit (kwaliteit van de samenwerking en inhoudelijke kwaliteit). Daarnaast ben ik sterk in het opzetten van zelfevaluaties en het betrekken van stakeholders daarbij.

*Interim-bestuurder (2018-2019):*

Lid CvB (20 scholen, 310 medewerkers, ruim 3000 leerlingen, rijksbijdragen bijna € 19.000.000,-). Samen met de voorzitter van CvB hebben we de 20 scholen verdeeld. Hierdoor verantwoordelijk op de verschillende domeinen, onderwijs, huisvesting, financiën en personeel. Daarnaast het opzetten van een nieuw te starten tienercollege dat een regiofunctie moet krijgen. Hierbij de samenwerking opgezet tussen het PO en het VO en lobby bij het gemeentelijk bestuur. Sparringpartner van de Raad van Toezicht waarmee we eens in de zes weken overleggen voerden en toe hebben gewerkt naar een effectief en betekenisvolle governancestructuur.

*Interim-directeur, crisismanager, procesbegeleider en projectleider in diverse onderwijsorganisaties in verschillende regio's/steden en verschillende populaties. Met name in Amsterdam. Grote van de organisaties variëren van 200 – 650 leerlingen en 16 tot 60 medewerkers IKC, PO en VSO.*

- Onderwijskwaliteit verbeteren
- Professionele cultuur verkrijgen
- Transitie naar een Integraal Kindcentra
- Crisis beslechten

Ik ben in staat om binnen korte tijd een organisatie in balans te brengen door rust te creëren, duidelijkheid te verschaffen, de stip op de horizon te blijven zien en de mensen hierin mee te nemen. Hierin consistent te blijven, coherentie te zoeken/vinden en congruentie uitstralen.

### *Auditor/Onderzoeker/Analist*

- Onderzoek naar aannamebeleid, wachtlijsten in relatie tot IHP in een middelgrote gemeente
- Onderzoeken naar onveilig werkklimaat/organisatiecultuur binnen meerdere organisaties
- Analist (onderwijsexpert) en bestuursondersteuning kwaliteitszorg PO Raad
- Auditor Kinderopvang en het Primair Onderwijs gemeente Amsterdam op bijna 40 locaties voor voorschoolse voorziening en vervolgens critical friend bij de tot standkoming van het plan van aanpak. De uitvoering van het plan van aanpak monitoren middels tussentijdse bezoeken.
- Auditor VVE: gemeente Amsterdam, Ede, Schiedam, Zeist, Den Haag, Dronten

### *Trainer*

- Organisatie-, strategie- en leiderschapsvraagstukken
- Professionele cultuur en communicatie
- Fusie- en visietrajecten
- Management Drives
- Deep Democracy volgens de methode van Myrna Lewis

### *Coach*

- Bestuurders en leidinggevendenden in de non-profit

### Werkervaring vanuit loondienst

1985 – 1999: *Leraar PO*

2000 - 2008: *Directiefuncties op middelgrote (250 leerlingen) tot grote (1000 leerlingen).*

### Studie, opleidingen en cursussen

|             |                                                                               |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 2025        | Opleiding mediator (hier oriënteer ik me momenteel op)                        |
| 2024        | Corporate Antropologie, Academie voor Organisatiecultuur                      |
| 2019        | Good Corporate Governance (Els Borst Stichting, D66 Den Haag)                 |
| 2018 – 2021 | Deep Democracy, Level 1-2-3-4-5, Human Dimensions                             |
| 2015 – 2016 | Psychologie van Organisatieverandering, Radboud Universiteit Nijmegen         |
| 2011 – 2014 | Bedrijfskunde doctoraal (Radboud Universiteit Nijmegen)                       |
| 2010 – 2011 | Trainer Management Drives (individueel, teams en feedbackinstrument) (Zeist)  |
| 2010        | Verandermanagement-Interimmanagement in het PO door Corgwell (Utrecht)        |
| 2008 - 2010 | Opleiding tot coach (individueel en teamcoaching: HSA & School voor Coaching) |
| 1981 - 1985 | PABO Hogeschool Edith Stein Academie (Hengelo)                                |

### Relevante nevenfuncties

|              |                                                                            |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 2023 – heden | Lid RvT Onderwijs Ontwikkeling Nederland (branchevereniging adviesbureaus) |
| 2013 – heden | Vrijwilligerswerk: Fonds Handicap NL, ANWB Automaatje en Education Runway  |

Geen functie, wel belangrijk: Sinds ruim drie jaar ben ik een 'steungezin' voor een driejarige peuter.