

Regio Zwolle heeft in samenwerking met overheden, onderwijs en bedrijfsleven een regionaal arbeidsmarktprogramma ontwikkeld dat werkt. Onze aanpak heeft oog voor de behoeften van alle inwoners, werknemers en werkgevers. We werken aan een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt met voldoende beschikbare werknemers en welke past bij de vraag van werkgevers.

We brengen de arbeidsmarkt beter in balans door mensen werkzekerheid en ontwikkelingskansen te bieden, ieders talent te benutten en gericht te investeren in vaardigheden van (potentieel) werkenden. We investeren daarvoor in twee zijden van dezelfde munt. Enerzijds zetten we in op het verkrijgen van meer beschikbare mensen op de arbeidsmarkt (vergroten van het arbeidspotentieel). Anderzijds zorgen we ervoor dat de beschikbare menskracht – nu en in de toekomst – zo goed mogelijk wordt ingezet (verhogen arbeidsproductiviteit).

'We investeren in twee zijden van dezelfde munt.'



Vergroten arbeidspotentieel



Verhogen arbeidsproductiviteit

Sectoraal samenwerken Dat loont!

Wij roepen werkgevers en werknemers op om in beweging te komen. Zo kunnen we gezamenlijk investeren in mensen én in onze arbeidsmarkt. En de arbeidsmarkt in Regio Zwolle? Die is breed! Daarom werken we samen vanuit negen sectoren.



Bouw



IT & E-Commerce



Zorg en Welzijn



Transport & Logistiek



Agri & Food



Vrijtijdseconomie



Techniek & Energietransitie



Creative industrie



Kind & Educatie

Leid nú je mensen op. Dan ben je straks klaar voor de toekomst.

Laat medewerkers groeien met Upgrade jezelf

Goede mensen, die het bedrijf kennen en up-to-date zijn in hun vak. Ze zijn essentieel om te kunnen groeien. Maar waar vind je die? Misschien wel dichterbij dan je denkt. Upgrade jezelf helpt om het beste in werknemers naar boven te brengen.

Dit doet Upgrade jezelf voor werkgevers:



Upgrade-scan; onderzoek welke stappen nodig zijn binnen jouw bedrijf



Gesprek met onze (HR) professionals over scholingskansen



Meedenken met sectorale aanpak



Co-financiering voor om- en bijscholing

Upgrade scan

De wereld verandert, de markt verandert, je bedrijf verandert. Werkgevers die inspelen op die veranderingen, zijn klaar voor de toekomst. Dit is dus hét moment om te investeren in het kapitaal van je bedrijf: je werknemers. Leid nú je mensen op. Dan ben je straks klaar voor de toekomst.

In Regio Zwolle sta je er als werkgever niet alleen voor. In Regio Zwolle doen we er alles aan om samen het bedrijfsleven op koers te houden. Upgrade jezelf is er om jouw bedrijf verder te helpen. Zoals bijvoorbeeld met de HR scan.

Podcast

Upgrade jezelf podcast, voor en door ondernemers, met inspirerende verhalen, tips en tricks over strategisch HR en een leven lang leren.



Voorbeelden werkgevers

Enkele inspirerende verhalen:

KGS Diamond, Elburg

KGS Diamond in Elburg investeert in een leven lang ontwikkelen. De gemeente Elburg is één van de 20 deelnemers aan Upgrade jezelf. Wethouder Henk Wessel, gaat op bezoek bij KGS Diamond. Waar ze onlangs gebruik hebben gemaakt van het Ontwikkelfonds Regio Zwolle en een vergoeding kregen voor het bijscholen van medewerkers. In onderstaande video vertelt Mariëka de Jong, HR-manager bij KGS Diamond, waarom zij investeren in een leven lang ontwikkelen en hoe makkelijk het was om een subsidie aanvraag te doen.



Op bezoek bij KGS Diamond in Elburg
Upgrade Jezelf - YouTube



Op bezoek bij Groothuis bouw
Upgrade Jezelf - artikel

Groothuis bouw, gemeente Zwartewaterland

Ondernemerschap is rentmeesterschap. Die visie van Groothuis Bouwgroep uit Genemuiden gaat verder dan alleen duurzaam bouwen. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van het personeel is volgens HR-manager Ingrid Dekker een groot goed. 'Het aanbieden van scholing komt rechtstreeks voort uit onze visie op goed rentmeesterschap.'



Menselijk kapitaal is de ruggengraat van Regio Zwolle. Om groeikansen voor de regio te kunnen benutten en uitdagingen nu en in de toekomst aan te kunnen, zijn voldoende en geschikte werknemers nodig (beschikbaarheid), die beschikken over de vaardigheden en flexibiliteit om te kunnen omgaan met veranderingen op de arbeidsmarkt (wendbaarheid). Daarnaast is het van belang dat iedereen de kans krijgt om mee te doen op de arbeidsmarkt (inclusiviteit). De uitdaging is om het arbeidspotentieel in Regio Zwolle volledig te benutten en de arbeidsproductiviteit te verhogen.



beschikbaarheid



wendbaarheid



inclusiviteit

Groei Vooruit Regio Zwolle - alle inwoners perspectief op werk en (loopbaan)ontwikkeling. Klaar voor de arbeidsmarkt van vandaag en morgen!

Je leven lang hetzelfde werk doen? Dat is iets van vroeger. De (technische) ontwikkelingen gaan zo snel, dat je regelmatig je kennis en skills moet aanscherpen. En waar in de ene sector banen verdwijnen, zitten ze in sectoren als de zorg en de techniek juist te springen om mensen.

Daarom bieden we met het initiatief Groei Vooruit werkzoekenden, werknemers en zelfstandigen in Regio Zwolle de mogelijkheid om hun talenten te gebruiken en te ontwikkelen. Met advies over omscholing, bijscholing en persoonlijke loopbaancoaching.



Verhalen uit Regio Zwolle



Dalfsen – Amalia Post

Een paar weken na het uitbreken van de coronacrisis lag het werk van evenementenorganisator Amalia helemaal stil. Nu had ze eindelijk de tijd om die sluimerende droom te realiseren: een opleiding houtbewerking. Groei Vooruit betaalt daar aan mee. Dit is een investering om als ondernemer breder inzetbaar te zijn op de arbeidsmarkt. Dat maakt mijn onderneming minder kwetsbaar.



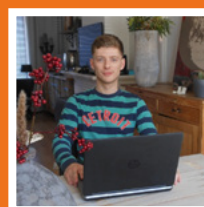
De Wolden – Steven Vrieling

Omdat de banen in de muziek niet voor het oprapen liggen, ging muzikant Steven op zoek naar een baan in de ICT. Dat viel niet mee, zonder opleiding of ervaring. Met een werkcoach van Groei Vooruit is hij in gesprek gegaan om te kijken welke functie bij hem zou passen. Via Groei Vooruit laat hij zich nu omscholen tot test-analyst.



Dronten – Jolanda Noome

Toen de kunstbaan bij Flevonice vanwege de zachte winters moest sluiten, verloor Jolanda uit Biddinghuizen er haar baan. Nu volgt ze een opleiding voor een beroep waarvan ze tot voor kort het bestaan niet wist – zorgmakelaar.



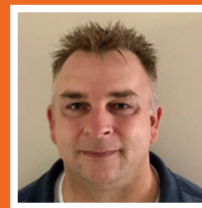
Elburg – Mathijs van Beest

Mathijs vroeg zich - na een paar jaar te hebben gewerkt - af welke kant hij nou écht op wilde. De zorgsector lonkte altijd al. Met hulp van Groei Vooruit kan hij hierin straks aan de slag.



Hardenberg – Gerben Prenger

Op LinkedIn las ik over de hulp van Groei Vooruit. Ik nam contact op en binnen een paar weken hoorde ik dat zij me gingen helpen om vrachtwagenchauffeur te worden. Ik heb altijd iets gehad met die wereld. Op mijn vijftiende werkte ik in een autogarage en later studeerde ik Autotechniek aan de hts.



Hattem – Jakco Sellies

Na een scheur in zijn aortawand kwam er voor Jakco na twaalf jaar plots een einde aan zijn werk in de bouw. De combinatie van ervaring in de transport en logistiek én hulp bieden aan zijn kinderen in tijden van thuisonderwijs, bracht de Hattemmer op het idee voor een carrièreswitch. Nu laat hij zich met behulp van Groei Vooruit omscholen tot rij-instructeur.



Heerde – Remko Bot

Een burn-out, corona en een verhuizing naar Heerde waren voor Remko de belangrijkste factoren om de balans op te maken: wat wil hij nou echt? Dankzij het scholingsvoucher van Groei Vooruit maakt hij nu zijn jongensdroom waar: landmeter worden.



Kampen – Agnes Hamer

Waar sta ik, wat wil ik en waar wil ik naartoe? Met die vragen liep Agnes Hamer uit Kampen rond. Ze besloot de switch te maken van eerste medewerker in een restaurant naar uitvaartverzorgster. Groei Vooruit betaalt mee aan haar opleiding. Ze ziet haar nieuwe beroep helemaal zitten. 'Theoretisch zal ik nog een en ander kunnen leren, maar omgaan met mensen is mij alvast op het lijf geschreven.'



Meppel – Joris Kasteel

Al op de basisschool wist Joris dat hij bij Natuurmonumenten of Staatsbosbeheer wilde werken. Met de cursus die hij via Groei Vooruit volgt, maakt hij nog meer kans om daar terecht te komen.



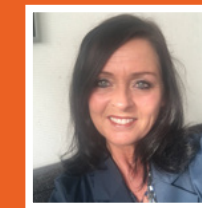
Noordoostpolder – Judith Potappel-Penders

Judith kreeg geen energie meer van haar baan als financieel medewerker. Ze besloot zich op haar oude liefde te storten: fotografie. Met hulp van Groei Vooruit volgt ze nu de opleiding tot professioneel fotograaf.



Nunspeet – Anne Timmerman

Anne Timmerman zat door omstandigheden zonder baan. Ze wilde graag werken, maar in welk beroep? Ze is nu 54 jaar en met hulp van Groei Vooruit gestart met een opleiding tot WMO-consulent. 'Ik wil mensen laten zien wat ze zelf nog kunnen.'



Oldebroek – Sandra van Brecht

De loopbaancoaching van Groei Vooruit had voor mij niet op een beter moment kunnen komen. Toen Sandra voor de zoveelste keer op zoek moest naar een baan, zonk de moed haar in de schoenen. Ik voelde me opgejaagd en gestrest toen ik na diverse tijdelijke contracten weer geen vast contract kreeg.



Olst-Wijhe – Lisette Hamer

Lisette zocht meer voldoening in haar werk én wilde graag werken met mensen. Via Groei Vooruit volgt ze de opleiding tot vitaloog®: vitaliteitscoach, leefstijlcoach en vitaliteitsadviseur in één.



Ommen – Marleen van Tulden

Al zo lang ze zich kan herinneren wil Marleen van Tulden uit Ommen in de verzorging werken. Haar stage moest ze als jonge student door privéomstandigheden afbreken. En nadat ze kinderen kreeg kwam het er niet meer van. Nu is ze vijftig en lijkt ze met hulp van Groei Vooruit haar droom toch te kunnen waarmaken.



Raalte – Mathilde Hartholt

Afgestudeerd journalist Mathilde wil haar schrijftalent graag inzetten voor communicatie- en marketingteksten. Hoewel de arbeidsmarkt aantrekt, blijkt het lastig om een baan te vinden. 'Ik hoor steeds dat ik te weinig specifieke kennis en werkervaring heb. Dankzij Groei Vooruit kon ik een cursus volgen waarmee ik meer kans maak op een baan.'



Staphorst – Ina Coster

Tien jaar lang had Ina Coster uit Staphorst een eigen reisbureau. Toen de coronacrisis uitbrak en de reisbranche hard getroffen werd, besloot ze het roer om te gooien. Samen met de loopbaancoach van Groei Vooruit vond ze een geschikte opleiding. Groei Vooruit hielp ook met het vinden van een subsidie. Nu volgt ze een opleiding tot medisch secretaresse.



Steenwijkerland – Mara van Balkom

Mara werkte jarenlang in de horeca. Door een persoonlijk drama realiseerde ze zich dat ze het roer moest omgooien. De vraag was alleen: hoe? Samen met de loopbaancoach van Groei Vooruit vond ze een functie die haar op het lijf geschreven is. Nu volgt ze nu een studie voor adviseur omgeving.



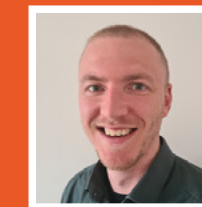
Westerveld – Hans van der Zee

Hans was niet gelukkig met zijn werk. Hij zocht een beroep dat beter bij hem past, liet zich omscholen en had vervolgens al een nieuwe baan voordat hij zijn diploma op zak had. Groei Vooruit betaalde een deel van de opleidingskosten. Zonder die bijdrage was hij er niet aan begonnen.'



Hasselt – Max van den Berg

Max werkt in de horeca, maar zijn echte passie is techniek. Door loopbaangesprekken met Groei Vooruit werd duidelijk wat voor baan hij wil en wat nodig is om die te krijgen.



Zwolle – Maarten van Meeteren

Leraar. Dat wilde hij worden. Maarten van Meeteren uit Zwolle wist het al vanaf zijn veertiende. Toch belandde hij in de retail. 'Eigenlijk paste dat niet bij me. Vorig jaar kreeg ik een burn-out en dat was voor mij het moment om het roer om te gooien' Bij Groei Vooruit kreeg ik begeleiding van een loopbaancoach en volgde ik een webinar over omscholing voor een baan in het onderwijs. Nu studeer ik voor onderwijsassistent in het voortgezet en het speciaal onderwijs.

Groei Vooruit hielp ook met het vinden van een subsidie. Dat is fijn anders had ik er op dit moment niet voor gekozen.



Partners

Regio Zwolle – Human Capital Agenda is een samenwerking tussen 20 (van de 22) regiogemeenten, 4 provincies, het Rijk, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV Werkbedrijf, SBB en onderwijs.