

AANDACHTSPUNTEN VOORJAARSOVERLEGGEN GEMEENSCHAPPELIJKE REGLINGEN D.D. 16-2-23

Recreatieschap

Henk Timmer (PvdA), Jelly Koot (ChristenUnie), Arnoud de Vos (D66), Klaas-Jan Dunnink (CDA), Anouk de Vlieg (GroenLinks).

Dick Dijkstra (directeur Recreatieschap) en Robin van Ulzen (AB-lid).

Marisa Grotens (voorzitter).

Vanuit de (duo-)raadsleden is het volgende ingebracht:

1. Qua marketing te veel nadruk op de hunebedden in Drenthe; graag meer aandacht voor de pleinen in Meppel (*Dit valt niet onder het recreatieschap maar onder Marketing Drenthe*).
2. Desgevraagd wordt aangegeven dat er ook regionaal (zuidwest Drenthe) afstemming is over evenementen en om deze in het voorkomende geval zo mogelijk gezamenlijk te organiseren.
3. Rond het eventuele themapark op Noord IV is er op dit moment nog geen afstemming/overleg tussen gemeente en recreatieschap, dit ligt wel voor de hand. Zeker ook om iets te doen aan extra verblijfsaccommodaties in en om Meppel. Portefeuillehouder neemt dit mee in het college en op passend moment in AB.
4. Stikstofproblematiek. Bij veel zaken (o.a. vitale vakantieparken en evenementen) speelt dit onderwerp. Het belang om iemand in te zetten (o.a. stikstofberekeningen) wordt ingebracht. Recreatieschap heeft hierover al ideeën (wordt niet gratis).

Concreet neemt AB-lid punten 3 en 4 mee.

Reestmond

Henk Timmer (PvdA), Jelly Koot (ChristenUnie), Machiel van Brussel (SP), Anouk de Vlieg (GroenLinks), Egbert Knorren (CDA), Gaby Geertsma (SteM)

Klaas de Vries (AB-lid) en Hetty Thijssen (medewerker)

Marisa Grotens (voorzitter).

Het AB-lid geeft een toelichting op het jaar 2022, 2023 en 2024. Verder licht hij het onderscheid tussen Wsw-medewerkers (de GR Reestmond met 183 medewerkers) en het REESTDAL Werken BV (het nieuwe beschut werken) toe.

Vanuit de (duo-)raadsleden is het volgende ingebracht:

1. Het bijdragen als GR in duurzaamheidsprojecten wordt door AB-lid ingebracht (*de GR legt al de nadruk op circulair, maar wellicht kunnen ze in ondersteunde zin een bijdrage leveren aan lichte duurzaamheidsprojecten*).

Publiek Vervoer

Jelly Koot (ChristenUnie), Marten Zijlstra (CDA)

Klaas de Vries (AB-lid) en Emmi Visser (medewerker)

Marisa Grotens (voorzitter).

Vanuit de (duo-)raadsleden zijn geen specifieke zaken ingebracht. Wel is er informatie uitgewisseld over de werkzaamheden van het Publiek Vervoer, het onderscheid met andere vervoerders en de relatie met leefbaarheid.

Emmi Visser is gevraagd om per mail een overzichtje te geven van vervoerders en hun rol in Meppel.

VRD – Veiligheidsregio Drenthe

E. Knorren (CDA), P.v. Leeuwen (SteM), R. Klok (CU), M. van Brussel (SP), H. van Scheijen (VVD)
R. Korteland (AB-lid)
E. Annen (voorzitter)

Dhr. R. Korteland, AB lid, geeft een korte toelichting op de vooruitblik VRD 2024 en begroting 2023, hierbij komt aan de orde:

- Kortere doorlooptijd vrijwilligers en hogere opleidingskosten vrijwilligers
- Bevolkingszorg moeten medewerkers van de gemeente er naast doen, kost ook begeleiding en opleiding
- Informatiebeveiliging
- Omvang van de financiële reserve van de GR

De (duo-)raadsleden stellen meerdere vragen en geconcludeerd wordt dat de volgende zaken worden meegegeven naar het AB:

- Samenwerking oppakken
- Informatiebeveiligingsstandaard serieus nemen en niet tegen de ondergrens zitten, meer dan de standaard doen (een plus).
- Behoud vrijwillige Meppelse brandweer is akkoord.
- Als aandachtspunt wordt meegegeven de inbedding van GHOR in de VRD gepaard te laten gaan met de benodigde financiële capaciteit.
- Speciale dank aan de inzet van de brandweer Meppel.

RUD – Regionale uitvoeringsdienst Drenthe

A.de Vos (D66), P. van Leeuwen (SteM), R. van Leeuwen (SteM), H. van Scheijen (VVD), M. Zijlstra (CDA), R. Klok (CU)
J. Bos (AB-lid)
H. Smit (medewerker)
E. Annen (voorzitter)

Mevrouw J. Bos, AB-lid, geeft een toelichting op de vooruitblik RUD 2024, hierbij komen de 10 aanbevelingen aan de orde en dat de stappen in de basis op orde zijn.

De beantwoording van de vragen van de (duo-)raadsleden is als volgt:

- Er gaan meer taken van de provincie naar de gemeente over als de Omgevingswet ingaat; uitvoering blijft bij RUD, maar betaling straks vanuit de gemeente (nu Provincie).
- In het boeien en binden van personeel is een verbeterrend zichtbaar, er is wel een gezamenlijke wervingscampagne gestart in het noorden.
- Herijking van de huisvesting betreft de mogelijkheid om van 2 locaties naar 1 locatie te gaan.
- Aanbesteding van het zaakstelsel is wettelijk verplicht i.v.m. afloop contract.

De raad kan het AB lid ondersteunen in de afstemming, er komt een uitgebreider takenpakket en samen met de raad hierin gaan prioriteren.

GGD – Gemeentelijke gezondheidsdienst Drenthe

H. Timmer (PvdA), K. J. Dunnink (CDA), A. de Vlieg (GL), R. Klok (CU), H. van Scheijen (VVD)
J. Bos (AB-lid)
C. Craanen - Mathlener (medewerker)
G. Meijer (GGD)
S. de Jong (GGD)
E. Annen (voorzitter)

Mevrouw J. Bos, AB-lid, geeft een korte toelichting op de vooruitblik GGD 2024

De beantwoording van de vragen van de (duo-)raadsleden is als volgt:

- Prep wachtlijst in Drenthe, wat is mogelijk om buiten wettelijk kader om te doen (voorbeeld gemeente Arnhem)? Als dat voor Meppel goed is, zou dat kunnen.
- Het project geweld hoort nergens thuis is afgelopen en valt nu onder kind- en gezinsbescherming en is geborgd voor de aankomende 4 jaar i.s.m. gemeente Emmen.
- Betreft datagestuurd werken, wat zijn de ethische afwegingen hierin? Er worden binnen gemeenten data uitgewisseld, het verzamelen van epidemiologische gegevens heeft de gemeente uitbesteed aan de GGD, AGV wordt strikt in acht genomen. Als **advies** wordt hierin meegegeven om te kijken of alles verantwoord is en of een ethische commissie noodzakelijk is.
- Betreft arbeidsmarktproblematiek wordt met de 3 noordelijke provincies samengewerkt en wordt gekeken naar taakdifferentiatie. In een werkgroep wordt effectief samenwerken behandeld.
- Toename van € 1,5 – 2 miljoen in salarisverhoging zit ook in de beleidsimpulsen van 2022, moet met invoering WOO nog tot uitvoering worden gebracht.